

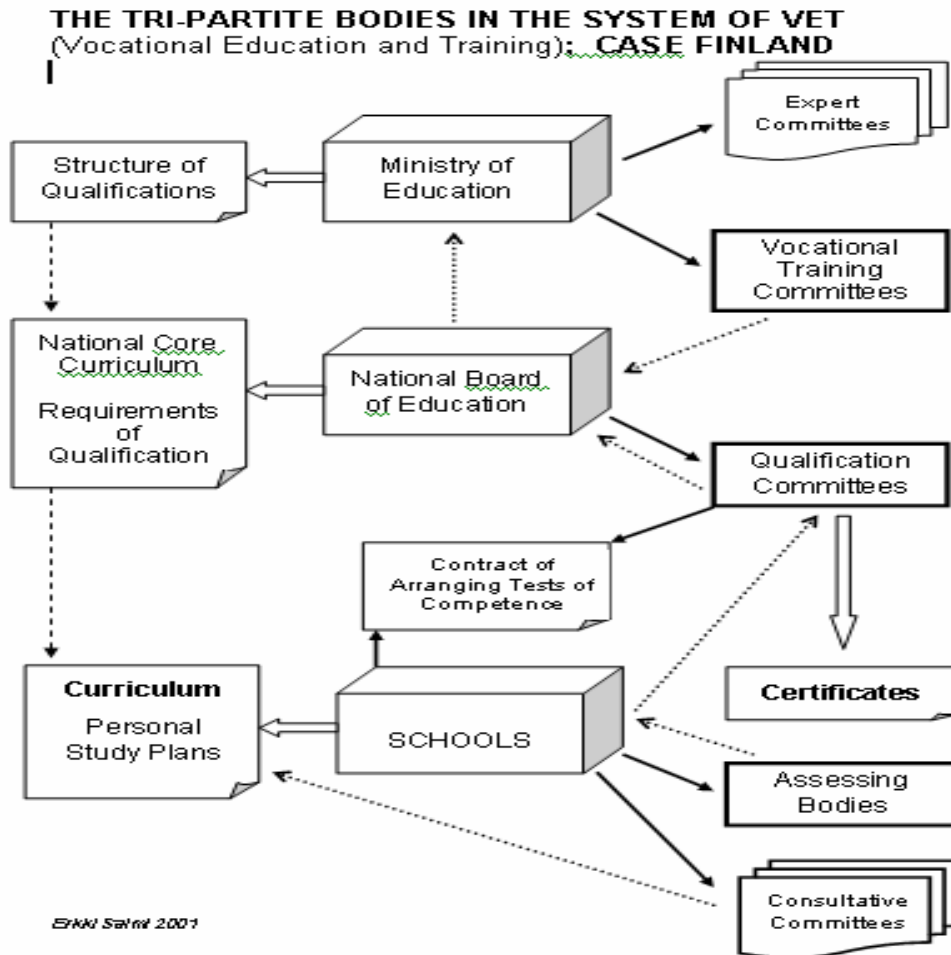
Оценка и сертификация в строительном секторе

Erkki Pesonen

Adulta Oy

Директор по международным связям

The Tri-Partite Bodies in the System of VET, Case Finland



Система квалификаций, основанная на компетенциях

Процедура создания новой квалификации

- Инициатива по созданию новой квалификации – Национальный совет по образованию
- Рекомендация Комитета по образованию
- Министерство образования принимает решение об изменении структуры квалификаций
- НСО учреждает трехсторонний комитет для разработки требований к новой квалификации
- Правление НСО утверждает требования к квалификации
- НСО учреждает Комитет по квалификациям (трехсторонний)
- Комитет по квалификациям и учебное заведение заключают контракт на организацию присвоения квалификации

ПОО для взрослого населения

- Само-мотивированное обучение
 - финансируется Минобразованием
- Обучение для рынка труда
 - управляется и финансируется Минтруда.
- Повышение квалификации
 - как правило, краткосрочное обучение, финансируется работодателями

Оценка компетенций

- Сертификат квалификаций ПОО может быть получен после оценки компетенций
- Не зависит от того, как была освоена компетенция.
- Взрослое население может либо пройти обучение на в рамках подготовки к оценке, или просто проходит процедуру оценки.

Мониторинг квалификаций ПОО, основанных на компетенциях

- Оценка компетенций контролируется трехсторонним Комитетом по квалификациям
- Комитет заключает соглашение с организатором процедуры оценки умений (как правило, учебным заведением).
- Оценка умений осуществляется трехсторонним органом по оценке. Экзаменационный комитет одобряет результаты оценки и выдает **Сертификаты**.

Уровни квалификаций, основанных на компетенциях

- Квалификации ПОО
- Квалификации непрерывного ПОО
- Квалификации профессионально-ориентированного специалиста

Квалификации профессионального образования

Профессиональные учебные заведения

• 3 года/120 з.е.

• программы «ученичество»

- контракты с работодателем, включающие в себя соглашение об обучении на рабочем месте

- соглашение с учебным заведением, специализирующемся на обучении взрослых, на дополнительное обучение

- Получение квалификаций посредством оценки компетенций

Система квалификаций, основанных на компетенциях

Личные планы на обучение

- Должны разрабатываться для каждого взрослого студента
- Обеспечивает возможность гибкого и индивидуального обучения взрослых.
- **Учитывает предыдущий опыт трудовой деятельности и профессионального обучения.**

Система квалификаций, основанных на компетенциях

- Отправная точка: требования сферы труда
- Три основных принципа: 1) трехстороннее сотрудничество 2) аккредитация ранее полученного обучения 3) демонстрация умений в реальных трудовых ситуациях
- Квалификация не зависит от способа освоения профессиональных умений
- Квалификации трех уровней:
 - Квалификации ПОО
 - Квалификации непрерывного ПОО
 - Квалификации специалиста

Общество устанавливает требования к образованию

- Необходимость повышения эффективности системы обучения
- Сокращение объема рабочей силы
- Часть взрослого населения не имеет квалификаций формального образования
- Официальное признание обучения, полученного различными способами
- Необходимость повышения качества системы образования и обучения

Основные характеристики

- Система квалификаций для образования взрослых
- Тесное сотрудничество с ассоциациями работодателей, работников и преподавателей
- Независимость от того, как освоены компетенции
- Требования к умениям (= требования к квалификациям) формулируются сферой труда
- Модульная структура квалификаций
- Применима к образованию любой формы собственности
- Индивидуализация
- Система квалификаций для взрослого населения и образования взрослых
- Обеспечение качества квалификаций

Система квалификаций, основанных на компетенциях

Прием заявок и проведение

- После обязательного образования
- Независимо от возраста и образования человека
- Аккредитация умений, освоенных в процессе труда
- В учебных заведениях, заключивших контракт с комитетом по квалификациям

Квалификации, основанные на компетенциях

- **Студент получает квалификацию после оценки компетенций в реальных ситуациях трудовой деятельности**
 - **Национальные требования к квалификации. Представители трех сторон (работодатели, работники и представители сферы образования) устанавливают требования**
 - **Умения, указанные в требования, должны быть продемонстрированы в процессе оценки**
 - **Индивидуализация процедур оценки компетенций**
 - **Индивидуальный план обучения в случае необходимости**
- **Оценка проводится представителями работодателей, работников и учебного заведения**

Индивидуальный подход

➤ На стадии зачисления

- Индивидуализация при аккредитации умений и ранее полученного обучения

➤ Во время оценки

- Индивидуализация при планировании и реализации процесса оценки

➤ Во время освоения профессиональных умений

- Индивидуализация во время подготовительного обучения
- Индивидуализация при обучении на рабочем месте

Индивидуальный план оценки компетенций

Цель:

- Организация адекватной оценки компетенций
- Соблюдение требований к квалификации
- Личные планы для
 - Оценки компетенций, месте и времени ее проведения
 - Подготовительное обучение (если необходимо)
 - Обучение на рабочем месте, если необходимо
- Специальная организация процедур оценки компетенций, если необходимо
 - иммигранты, лица с проблемами в обучении, люди с ограничениями здоровья

Процесс присуждения квалификации

Учебное заведение

- Планирование оценки компетенций совместно с субъектами сферы труда
- Личный план оценки студента (с субъектами сферы труда)
- Организация демонстрации умений на рабочем месте
- Оценка демонстрации умений
- Обсуждение результатов со студентом (обратная связь)

Студент

- Подача заявки
- Личный план оценки компетенций (совместно с преподавателем и представителем работодателя)
- Подготовительное обучение, если необходимо
- Прохождение оценки компетенций
- Обсуждение результатов с оценщиками (и работодателем)

Задачи 3х категорий оценщиков

- Оценка компетенций проводится оценщиками, представляющими три стороны: работодателей, работников и сферу образования. Один из них должен пройти специальное обучение в области квалификаций, основанных на компетенциях.
- На основе требований к квалификациям, основанным на компетенциях, согласовывается план организации оценки компетенций, время и место ее проведения
- Аккредитация **ранее полученного обучения или умений, основанных в процессе трудовой деятельности**
- Анализ результатов оценки и принятие решения
- Обратная связь
- На основе протокола оценки представитель организатора направляет результаты оценки компетенций в Комитет по квалификациям для выдачи свидетельства

Протокол процедуры оценки

Включает оценку:

- Рабочего плана и его выполнения
- Времени работы
- Соблюдения требований по охране труда
- Рабочего места
- Качества работы
- Использования материалов и инструментов
- Подписи всех оценщиков

Комитеты по квалификациям 1/2

- Трехстороннее представительство ассоциаций
 - работодателей
 - работников
 - представителей сферы образования
 - В некоторых случаях - предпринимателей
- Статус определен законом
- Срок – три года

Комитеты по квалификациям 2/2

Задачи

- Заключать контракты с соответствующими институтами
- Контролировать процесс присуждения квалификаций
- Подписывать квалификационные сертификаты
- Поддерживать систему квалификаций и вносить предложения по ее совершенствованию

Эксперты НСО оказывают поддержку Комитетам по квалификациям в своих областях.

Сертификаты

- Регулируются НСО
- Общий формат для различных уровней квалификации
- В них содержатся:
 - Указания частей квалификации
 - Отметки в соответствии с уровнем квалификации
 - Права, которые дает квалификация
 - Подпись представителя комитета по квалификациям и директором учебного заведения.

Квалификации ПОО

Стоимость

Стоимость процедуры присуждения квалификации

- 2008 г. - 50,50 €
- Платит студент в начале квалификационного процесса

Плата за подготовительное обучение

EUROPASS – ПРИЛОЖЕНИЕ К СЕРТИФИКАТУ

- Приложение к сертификату квалификации ПОО (Europass Certificate Supplement) предназначен для международного использования. Приложение имеет единый формат во всех странах ЕС. Включает в себя: информацию о квалификации и профессиональных умениях и компетенциях держателя квалификации.
- Приложение помогает работодателям и учебным заведениям лучше понять, какие компетенции и умения были освоены.
- **Приложение НЕ:**
 - Заменяет сертификат/диплом
 - Обеспечивает признание диплома

Квалификация ПОО строительного сектора

Строитель

Компетенции в рамках данной квалификации

- - осушать строительную площадку и знать различные материалы, используемые для работ по герметизации и изоляции;
- выполнять обычные задания по различным видам кладки стен;
- штукатурить и облицовывать плиткой стены, полы и ваннные комнаты;
- - выполнять работы по кладке фундамента, возведению деревянных конструкций, опалубке, работы по покрытию крыш с учетом плана каркаса здания;
- устанавливать перегородки, окна и двери;
- укладывать и подсоединять трубы;
- выполнять работы по цементированию и армированию на фундаменте, стенах, опорах и балках;
- работать в соответствии с национальными стандартами охраны труда для отрасли, с учетом требований других профессиональных групп и национальных стандартов строительной отрасли;
- экономно использовать строительные материалы и рассчитывать собственное рабочее время, понимая этапы и ключевые понятия строительной отрасли;
- читать строительные чертежи, производить замеры с использованием соответствующих инструментов, включая лазерные нивелиры и мерной ленты;
- понимание основ строительной экологии, учет последствий для окружающей среды.

Квалификация ПОО строительного сектора

Строитель

- *Лица, имеющие квалификацию ПОО в области строительства и прошедшие программу обучения в области строительства, могут работать на стройках в качестве плотников, плиточников, каменщиков, бетонщиков, арматурщиков и рабочих-строителей и т.д.*

- **Шкала оценки**

Отлично 5

Хорошо 4 и 3

Удовлетворительно 2 и 1

Самая низкая допустимая оценка деятельности - 1

- **Уровень квалификации**

уровень 3 классификации ЕС

Старшая ступень среднего образования, МСКО 3

Квалификация непрерывного образования в области строительства 1/3

- **Структура квалификации**

Общий модуль – базовые компетенций в области строительства. Помимо этого, должны быть выбраны три из следующих модулей: **опалубка, деревянные конструкции, внутренние плотницкие работы, установка сборных бетонных конструкций, установка перегородок, плотницкий ремонт***, **потолочные работы***, **строительство из бревен, кладка с облицовкой, кладка каминов и печей***, **штукатурные работы, плиточные работы, бетонные работы, ремонтные работы по бетону, установка дверей и окон, установка готовых деревянных конструкций, железобенная арматура, установка стальных конструкций, гидроизоляция***, **кровельные работы, влаво- и теплоизоляция, гидроизоляция во влажной среде, работы по установке с использованием механического крана, управление подъемным краном***, **реставрационные работы***, **работа по установке с помощью электрического крана, строительство фундаментов, работа на лесах, строительные измерения, обшивка древесиной, гибкая герметизация***, **работа с асбестом, алмазная резка, гидромеханическая отбойка, обучение на рабочем месте, кладка из тесаного камня, подготовительные работы, обслуживание площадки, уборка площадки и 1 модуль из указанных модулей квалификаций непрерывного обучения. Модули, отмеченные звездочкой* эквивалентны 2 модулям. Помимо этого, возможно выбрать модули в области **предпринимательства**.**

Квалификация непрерывного образования в области строительства 2/3

- **Требуемые умения и компетенции**

- знать успешный опыт проведения строительных работ и следовать ему в своей деятельности
- знать разделение обязанности и задач
- быть способным читать и понимать строительные чертежи и другие документы
- знать требования по охране здоровья и труда, риски на рабочем месте и способы их минимизации
- знать трудовое законодательство и содержание коллективных договоров
- понимать принципы деятельности строительной компании и свою роль и обязанности в ней
- знать требования в области клиентского обслуживания и следовать им
- быть способным работать быстро и самостоятельно
- планировать собственную работу
- быть способным закупать нужные материалы и использовать оборудование, инструменты, леса и др.

Квалификация непрерывного образования в области строительства 3/3

- Профессии держателей сертификата: держатели сертификата могут работать на строительных площадках в областях, соответствующих их квалификационным модулям.
- **Наименование и статус организации, выдавшей сертификат**

Сертификат квалификации выдается комитетом по квалификациям, назначенным Национальным советом по образованию

- **Наименование и статус национального/регионального органа, предоставляющего аккредитацию/признание сертификата**
Министерство образования
Национальный совет по образованию
- **Уровень (национальный или международный)**

Уровень по классификации ЕС - 3
Старшая ступень средней школы, МСКО 3

Квалификация специалиста в области управления работой на стройплощадке1/3

- **Структура квалификации**

Обязательные модули: умения в области контроля, обеспечение качества на стройплощадке, планирование и мониторинг работ на стройплощадке, планирование заданий, подрядные работы, трудовые контракты, ОТ и ТБ, техники заключения контрактов и умения вести переговоры.

- **Требуемые умения и компетенции**

- *понимать собственные потребности в развитии умений в области контроля, включение постоянного совершенствования в свое поведение в роли менеджера и понимать влияние различных ситуаций на стиль управления*
- *уметь планировать и реализовывать практическое обеспечение качества проектов и сообщать требования к качеству исполнителям*
- *уметь формировать график выполнения работ по каждому проекту*
- *уметь создавать условия для выполнения графика и осуществлять контроль за его выполнением*
- *уметь составлять план индивидуальных заданий для обеспечения достижения поставленных задач и сроков и экономической эффективности их выполнения*

Квалификация специалиста в области управления работой на стройплощадке 2/3

- - уметь составлять простые контракты на поставку
- знать содержание трудового законодательства и коллективного договора в строительной отрасли и уметь их использовать в работе
- быть способным составлять срочные контракты с работниками и смету контрактов на строительство, обеспечивающие успешное выполнение работы и руководство работой
- понимать риски в области безопасности труда и обеспечивать их предотвращение
- знать основное содержание требований ТБ и ОТ для стройплощадки и учитывать риски при планировании работ
- знать условия контрактов на строительство и уметь применять их основные положения в проблемных ситуациях

Квалификация специалиста в области управления работой на стройплощадке 3/3

- Возможные места работы держателя квалификации: работа на строительной площадке, выполнение сложных контролирующих заданий и управление выполнением работ

Наименование и статус организации, выдавшей сертификат

Сертификат квалификации выдается комитетом по квалификациям, назначенным Национальным советом по образованию

- **Наименование и статус национального/регионального органа, предоставляющего аккредитацию/признание сертификата**
Министерство образования
Национальный совет по образованию
- **Уровень (национальный или международный)**

Последсредний неуниверситетский уровень, МСКО 4С

Финансирование квалификаций, основанных на компетенциях

Начальное обучение

- государство
- муниципалитеты
- студенты

Обучение для рынка труда

государство

«Ученичество»

- государство
- работодатели

Обучение персонала

- работодатели
- государство



adulta

Päivitämme aikuisia